

EDOSKITZAROKO BERRIKUNTZAK

Maiatzaren 22an, maiatzaren 21eko 2/2024 Errege Lege Dekretua argitaratu da, eta interesgarriak izan daitezkeen berrikuntzak jasotzen ditu.

Edoskitze-baimena metatzeko aukera, baldintzatzailerik gabe. Azkenik, Langileen Estatutuaren 37.4 artikulua aldatu da, edoskitze-baimena metatuta hartzeari dagokionez.

Gogoratu behar da Langileen Estatutuak, aldaketa horren aurreko idazketan, edoskitzaroa lanaldi osoetan metatzeko aukera ematen zuela, **betiere aukera hori negoziazio kolektiboan aurreikusita bazegoen edo langilearen eta enpresaren artean horri buruzko akordioa lortzen bazen.**

Hala ere, **ED-Espainiako Errege Dekretu honek ezabatu egiten ditu metaketa negoziazio kolektiboan jasota egotearen baldintzak**, eta ezabatu egiten du alderdien arteko akordioaren beharra; beraz, **aurrerantzean, langileak bere borondatearen alde egin ahal izango du, eta, oro har, absentziaren, murrizketaren edo metaketaren modalitatearen alde.**

LANGABEZIAGATIKO BABESAREN BERRITASUNAK

(2024/11/01etik aurrera indarrean)

Araudi berriak hainbat erreforma jasotzen ditu langabezia-zerbitzuen estaldura eta sarbidea hobetzeko, erregulazioa sinplifikatzeko eta izapideak egiteko. Helburua prestazioa eskuratzean malgutasun handiagoa ematea eta administrazio-kargak murriztea da. Bestalde, langabeziagatiko subsidioak eta prestazioak lan-jarduerarekin bateragarri egiteko aukera ere jasotzen du.

Asistentzia-mailako neurrien artean daude:

- **Bi mota orokortu dira:** araubide berriaren hartzaile izango den kolektiboa langabetuena izango da, baldin eta langabetuen egoerak lotura zuzena badu enplegu baten aurreko galerarekin edo kotizaziopeko prestazioaren agortzearekin.
- **Subsidioen iraupena berdindu egiten da**, eta kotizaziopeko prestazioetan agortzeagatiko subsidioen iraupena sinplifikatu egiten da. Horretarako, familia-erantzukizunak dituen ordaindutakoaren arabera prestazioa agortzeko subsidioaren

iraupena berdindu egiten da, adina edozein dela ere, eta kotizatu diren hilabeteen proportzioan, kotizazio eskasengatiko subsidioaren iraupenari eusten zaio.

- **Kolektibo gehiagotara zabaltzea**, familia-erantzukizunik ez duten 45 urtetik beherakoentzat, baldin eta 360 egun agortzen badira eta 6 hilabetetik beherako kotizazio-aldiak egiaztatzen badituzte (familia-erantzukizunik gabe), nekazaritzako behin-behineko langileentzat, Ceuta eta Melillako mugaz gaindiko langileentzat.
- **Subsidioak hiru hilean behin aitortzen dira**, eta errentarik edo familia-erantzukizunik ez izateko baldintzak hilabete natural bakoitzeko bete beharko dira.
- **52 urtetik gorakoek subsidioa**, zenbateko finkoa mantentzen da, ez da aldatzen. Hori, ordea, subsidio horren iraupen luzeagoarekin eta erretiro-kontingentziagatiko kotizazioekin konpentsatuta geratzen da, gainerako subsidioek ez baitituzte kotizazio horiek.
- **Subsidioetarako familia-erantzukizunak (familia-kargak) egiaztatzeko modu berria**: ez da eskatzailea baztertuko errenta propioak lanbide arteko gutxieneko soldataren ehuneko 75etik gora jasotzeagatik, familia-erantzukizunak egongo diren araua ezarriz, familia-unitatea osatzen duten pertsonen guztizko errentak, eskatzailea barne, lanbide arteko gutxieneko soldataren ehuneko 75 gainditzen ez duenean.
- **Agortzeagatiko subsidioen eta kotizazio ez-nahikoen zenbatekoa aldatzen da**: goranzko zenbatekoko formula bat sartzen du, hiru tartetan, eta kenkari proportzionala kentzen da lanaldi partzialean lan egindako orduen arabera, eta, azkenik, kotizaziopeko prestaziorako nahikoa ez diren kotizazioengatiko subsidioaren zenbatekoaren erregulazioari gehitzen zaio kontribuzio-prestazioarekiko ezarritako aurreikuspenaren antzeko bat, semea edo alaba jaiotzeagatik, legezko zaintzagatik, genero-indarkeriaren biktimengatik eta gainerako arautuengatik lanaldia murrizten den kasuetarako.
- **Langabezia-subsidioaren eta besteren konturako lanaren bateragarritasun berriak**: ehun eta laurogei (180) egunera arteko bateragarritasuna baimentzen da lan-harreman batean edo gehiagotan, lanera itzultzea ez zigortzeko. Subsidioa eta besteren konturako lana bateragarriak diren kasu horietan, enpleguari laguntzeko osagarri gisa jasoko da, izaera juridikoa aldatu gabe, eta **subsidioa lanarekin bateragarri egiteko** modu berria izango da.

Gainera, subsidioa bateragarria izango da lanbide-heziketako ekintzetara joateagatik, lanean parte hartzeagatik edo ikasketa-planaren parte diren kanpoko praktika akademikoak egiteagatik jasotako diruarekin.

- Prestazioa jarduera-akordio bati eta ibilbide edo plan pertsonalizatu bati lotzen zaio.
- Langabezia-prestazioa eta subsidioa eteteko beste arrazoi bat: jarduera-akordioa etetea.
- Araubide iragankor bat ezartzen da langabeziagatiko babesaren asistentzia-mailari dagokionez.
- Nekazaritzako aldi baterako langileen langabezia-babesa bateratzea.
- Subsidiotik bizitzeko gutxieneko diru-sarrerarako trantsizioa arautzen da.

Gogorarazten dizuegu Brintzako Sail Juridikoak kalitatezko zerbitzu bat eskain diezagukeela honako arlo hauetan: kantitateko erreklamazioak, ordaindu gabeak, salerosketa-kontratuen eta errentamenduen aholkularitza eta idazketa, herentzien izapideak eta testamentu, erretiro eta ezgaitasunen azterketa eta aholkularitza pertsonala, etab.